



**skon** kinderopvang  
Net zo ondernemend als kinderen

### **Inschrijfformulier groep 4 ( start opleiding: 13 september 2010 )**

Opleiding 'interactie in beeld' met kinderen

Ondergetekende schrijft zich in voor de skon opleiding 'interactie in beeld' met kinderen.

Naam deelnemer \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats \_\_\_\_\_

Telefoon \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Functie \_\_\_\_\_

Werkzaam bij:

Naam organisatie \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en plaats \_\_\_\_\_

Telefoon \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

De factuur kan verzonden worden naar werkadres/privéadres\* (doorhalen wat niet van toepassing is)

Handtekening deelnemer: \_\_\_\_\_

Handtekening werkgever: \_\_\_\_\_

(bij betaling door werkgever)

Graag het ingevulde formulier opsturen naar:

Skon kinderopvang, t.a.v. Ardi van Wiechen, Postbus 396, 4130 EJ Vianen

Deelname gaat op volgorde van inschrijving. Mocht de groep vol zijn, dan ontvangt u een nieuw inschrijfformulier met nieuwe data.

De opleiding (10 bijeenkomsten) vindt in 2010 plaats op de volgende data:

- Maandag 13 september 2010
- Maandag 27 september 2010
- Maandag 11 oktober 2010
- Maandag 1 november 2010
- Maandag 15 november 2010
- Maandag 29 november 2010
- Maandag 13 december 2010
- Maandag 3 januari 2011
- Maandag 17 januari 2011
- Maandag 31 januari 2011

op het hoofdkantoor van skon kinderopvang Sportlaan 1, 4131 nn Vianen van 10.30 uur tot 14.30 uur.

De kosten van de opleiding bedragen € 1.798,-- (prijspeil 2010) per persoon, inclusief opleidingsmap en lunch.

De deelnemer dient gedurende de gehele opleiding gebruik te kunnen maken van een camcorder en een TV. Voor informatie over geschikte apparatuur kan contact opgenomen worden met Ardi van Wiechen via e-mail [avanwiechen@skon.nl](mailto:avanwiechen@skon.nl).

#### Skon en interactiebegeleiding

De kwaliteit van de kinderopvang is voor een zeer belangrijk deel afhankelijk van de pedagogisch medewerkers. Zij zorgen er namelijk voor dat kinderen zich thuis voelen en dat zij gestimuleerd worden in hun ontwikkeling.

De opleiding 'interactie in beeld' met kinderen is een uitstekende manier om het pedagogisch beleid wérkelijk handen en voeten te geven en om de professionaliteit van pedagogisch medewerkers verder te professionaliseren. Het is een methodiek die er met name op is gericht om de interactie tussen de pedagogisch medewerker en de kinderen (verder) te verbeteren.

Bij de interactiemethodiek wordt gebruikgemaakt van filmopnames. Concreet betekent het dat er opnames worden gemaakt van de pedagogisch medewerker. Deze opnames worden op micro-niveau geanalyseerd en besproken. De bespreking richt zich in principe op geslaagde, succesvolle communicatie- en interactiemomenten. Deze positieve benadering blijkt succesvol; het biedt de pedagogisch medewerker namelijk handvatten om de succesvolle elementen in haar handelen te herkennen én uit te bouwen. Het resultaat is doorgaans vrijwel direct zichtbaar: er ontstaat een betere interactie tussen de pedagogisch medewerker en kinderen.

Skon biedt de opleiding 'interactie in beeld' aan kinderopvanginstellingen aan. In de praktijk nemen voornamelijk vestigingsmanagers en/of (pedagogisch) staf/beleidsmedewerkers of pedagogisch medewerkers met hbo denk- en werkniveau deel aan de opleiding. Deelnemers die de opleiding met succes voltooien, worden gecertificeerd interactiebegeleider.. Dat betekent dat men in staat is om voortaan zélf interactiebegeleiding in de kinderopvang te geven (bijvoorbeeld aan de pedagogisch medewerkers binnen het eigen kinderverblijf).

Tijdens de opleiding leert men succesvolle interactie te herkennen en te analyseren. Vanzelfsprekend is er tijdens de opleiding ook veel aandacht voor de wijze waarop feedbackgesprekken met pedagogisch medewerkers kunnen worden gevoerd. Bij dit alles wordt consequent gebruikgemaakt van de micro-analyse van filmopnames. Het behaalde skon certificaat heeft een geldigheidsduur van drie jaar.

#### Kwaliteitskring

Verlenging van het certificaat is mogelijk indien minimaal eenmaal per jaar deelgenomen wordt aan een kwaliteitskring. Hierin worden kennis en ervaring uitgewisseld en wordt aandacht besteed aan de ontwikkelingen in het werkveld.

Deelnemers van de kwaliteitskring ontvangen een kwaliteitskaart waarop de inbreng per deelnemer wordt bijgehouden aan de hand van de relevante aandachtsgebieden en certificeringeisen. Het is mogelijk om u in te schrijven voor meerdere kwaliteitskringen per jaar.